

Reconocimiento de LinkedIn por nuestra apuesta por el talento en 2016



El pasado 20 de octubre, LinkedIn celebró su II edición de los premios IN. En ella, su equipo de expertos en Insights seleccionaron, después de analizar los datos de más de 600 empresas, a las compañías más eficientes en su estrategia de atracción y selección del mejor talento con LinkedIn.

[LinkedIn](#) tuvo el placer de invitarnos a sus premios como empresa que apuesta por el talento en 2016. Desde OVB damos la enhorabuena a todos los finalistas y esperamos y confiamos que el año que viene la tercera edición de los premios IN al mejor talento sea nuestra.

A continuación compartimos con todos vosotros los finalistas por categoría:

1. Top Recruiter

En esta categoría los protagonistas fueron aquellas personas con el mejor LinkedIn Recruiter Index, un índice para medir la eficacia en el reclutamiento, el cual está diseñado, además de para cuantificar la utilización de la herramienta, para medir la eficacia en las estrategias de reclutamiento 2.0.

Los finalistas fueron:

- Ana Arigita, Técnico de selección y Head Hunter en INECO
- Eva Olloqui, Coordinadora de Personas, Reclutamiento y Selección en Tecnom
- Alicia Sánchez, IT Recruiting y Employer branding en everis
- Alejandro Blázquez, Responsable del departamento de RRHH de Alcorce Telecomunicaciones

2. Best Employer Brand

Aquí tuvieron en cuenta cuánto de atractiva es una empresa como lugar para trabajar. Para ello midieron, no solo el alcance en número de personas familiarizadas con la marca, sino también la interacción generada. Las empresas que consideraron contaban con página de empresa y empleo en LinkedIn. Esta categoría la dividieron en dos:

2.1. Empresas con +500 empleados en LinkedIn:

- Acciona
- Grifols
- BBVA

- Amadeus IT Group

2.2. Empresas con ?500 empleados en LinkedIn:

- Letgo
- Trovit
- SocialPoint
- VidaCaixa

3. Mejor equipo de selección

Aquí seleccionaron a las compañías con un mínimo de 3 licencias Recruiter y 5 Ofertas de Empleo, teniendo en cuenta el LinkedIn Recruiter Index pero en esta ocasión aplicado al equipo

- T-Systems
- MANGO
- TecnoCom
- Desigual

4. Top Social Executive

En este rango se premiaron a aquellos ejecutivos más activos e influyentes. Para ello, tuvieron en cuenta las visitas a sus perfiles, su actividad en LinkedIn y la cantidad de contenidos generados.

- Aitor Larrabe, Head of Talent, Ferrovial
- Teresa Niubó, Directora de Recursos Humanos, Affinity Petcare
- Ignacio Villoch, Manager de eventos y actividades de innovación, BBVA
- José Antonio Llorente Herrero, Socio Fundador y Presidente, LLORENTE & CUENCA

5. Rising Star

Para seleccionar a estas empresas, LinkedIn se basó en la actividad de su equipo y el atractivo de su presencia en esta red profesional (crecimiento de followers y visitas a su página de empresa y empleo)

- Grupo Oesía
- Vocento
- Grupo Cobra
- VIEWNEXT

6. Top Multinacional Extranjera

En esta categoría fueron premiadas aquellas empresas internacionales con sede en España y que destacaron por su trabajo holístico en LinkedIn, desarrollando de manera culminante tanto su marca de empleador como sus estrategias de reclutamiento directo.

- Accenture
- Deloitte
- PwC España
- KPMG